

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
«Шилкинский район» на 2022 – 2025 годы»
за 2023 год**

Муниципальный заказчик Администрация муниципального района «Шилкинский район»

Источник финансирования: средства бюджета муниципального района «Шилкинский район», а также средства работодателей

Наименования подпрограммы, мероприятия (с указанием порядкового номера)	Объем финансирования на 2023 год (тыс. руб.)	Выполнено (тыс. руб.)	Степень и результаты выполнения мероприятия в соответствии с перечнем стандартных процедур, указанных в графе 3 приложения N 5 к Порядку	Профинансир овано (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
1. Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения всего: - в том числе за счёт средств бюджета муниципального района - средства работодателей	602281 0 602281	602281 0 602281	В учебных центрах прошли обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда 108 работников.	602281 0 602281
2. Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте всего: - в том числе за счёт средств бюджета муниципального района - средства работодателей	847400 0 847400	847400 0 847400	В 2023 году проведена специальная оценка условий труда на 318 рабочих местах.	847400 0 847400
Итого по муниципальной программе: - в том числе за счет средств бюджета муниципального района - средства работодателей	1449681 0 1449681	1449681 0 1449681	-	1449681 0 1449681

Приложение N 7
к Порядку, утвержденного постановлением администрации
муниципального района «Шилкинский район»
от 25.10.2013 г. № 1483

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
«Шилкинский район» на 2022 – 2025 годы»
за 2023 год

N п/п	Наименование показателей эффективности, предусмотренных программой	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Фактический объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Базовое значение показателя (на начало реализации муниципаль ной программы)	Плани руемое значен ие показа теля на 2023 год	Достигнутое значение показателя за 2023 год
		Бюджет района	Другие источники (указать)	Бюджет района	другие источники (указать)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Задача 1. Организация обучения работников бюджетных организаций по вопросам охраны труда и проверка знаний требований охраны труда	180000	602281 – средства работодателей	0	602281 – средства работодателей	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда.	чел.	60	60 4 0,89	108 4 2,81
2.	Задача 2. Участие в краевых	2000		2000	0	Совещания и семинары по охране труда.	чел.	2	1 1 1	1 1 1

	совещаниях, конгрессах, конференциях и целевых семинарах, посвященных проблемам охраны труда		0							
3.	Задача 3. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	77000	847400 – средства работодателей	0	847400 – средства работодателей	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.	раб. мест.	50	50 1 1	318 1 1

Пояснительная записка

Базовое значение показателя по специальной оценке условий труда (СОУТ) на рабочих местах равно 50, но средства из муниципального бюджета на специальную оценку условий труда в 2023 году не выделялись. 13 работодателей провели данную процедуру исключительно за счёт собственных источников финансирования. Было охвачено СОУТ 318 рабочих мест.

Дополнительная информация

В 2023 году на приобретение средств индивидуальной защиты запланировано и фактически израсходовано 39974994 руб. 08 коп., проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований – 7228872 руб. 40 коп., обучение по охране труда – 602281 руб. 00 коп., проведение специальной оценки условий труда – 847400 руб. 00 коп., приобретение молока или других равноценных продуктов – 1963493 руб. 36 коп., средства отделения Социального фонда России по Забайкальскому краю – 17500 руб. 00 коп. Средства работодателей составили 2114155 руб. 20 коп. Они израсходованы на приобретение средств

индивидуальной защиты, обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, приобретение документации, вакцинацию работников, приобретение медикаментов, испытание средств защиты, поверку электроизмерительных приборов, измерение эффективности вентиляционных систем на рабочих местах, предрейсовый и послерейсовый медосмотр, медосмотр работников, связанных с вредными условиями труда, приобретение автомобильных аптечек, страхование от несчастных случаев работников охраны, вакцинацию от клещевого энцефалита, анализ питьевой воды, периодическую проверку знаний работников на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств, проведение медицинских осмотров работников, взносы на социальное страхование, приобретение инвентаря и оборудования, обслуживание огнетушителей.

Приложение № 9
к Порядку, утвержденного постановлением администрации
муниципального района «Шилкинский район»
от 07.12.2017 г. № 517

МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАЙОННОЙ ПРОГРАММЫ

**«Развитие малого и среднего предпринимательства
на территории муниципального района «Шилкинский район» на 2021-2025 годы»**

Методика оценки эффективности реализации программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности муниципальных программ.

Под результативностью понимается - степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации подпрограмм.

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации подпрограмм.

Индекс результативности подпрограмм определяется по формуле:

$$I_p = \text{SUM} (M_{п} \times S), \text{ где}$$

I_p - индекс результативности программы;

S - соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формулам:

$$S = R_{\phi} / R_{\pi}$$

$R_{\phi 1} = 108, R_{\phi 2} = 1, R_{\phi 3} = 318$ - достигнутый результат целевого значения показателя;

$R_{\pi 1} = 60, R_{\pi 2} = 2, R_{\pi 3} = 50$, - плановый результат целевого значения показателя;

$$S_1 = R_{\phi 1} / R_{\pi 1} = 108 / 60 = 1,8$$

$$S_2 = 1 / 2 = 0,5$$

$$S_3 = R_{\phi 3} / R_{\pi 3} = 318 / 50 = 6,36$$

M_{π} - весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего подпрограмму.

Вес показателя рассчитывается по формуле:

$M_{\pi} = 1 / N$, где N - общее число показателей, характеризующих выполнение подпрограммы.

$$M_{\pi} = 1 / 3 = 0,33$$

$$I_p = \text{SUM} (M_{\pi} \times S) = (1,8 \times 0,33) + (0,5 \times 0,33) + (6,36 \times 0,33) = 2,85$$

Следовательно индекс результативности программы I_p - составляет 2,85

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации подпрограмм к планируемым затратам программы. Эффективность подпрограмм определяется по индексу эффективности.

Индекс эффективности подпрограмм определяется по формуле:

$$I_{\text{э}} = (V_{\phi} \times I_p) / V_{\pi}, \text{ где}$$

I_3 - индекс эффективности подпрограмм;

V_f - объем фактического совокупного финансирования подпрограммы;

I_p - индекс результативности подпрограммы;

V_p - объем запланированного совокупного финансирования подпрограмм.

$$I_3 = (1449681 \times 2,85) / 1449681 = 2,85$$

Значение показателя: $I_3 = 2,85$.

Значение показателя $0,9 \leq I_3 \leq 1,1$.

Качественная оценка подпрограммы: высокий уровень эффективности.